

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2026-45

Rakennuttajan viran täyttäminen

Hollolan kunnan toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevan rakennuttajan tehtäväkuvausta päivitettiin ja käsiteltiin kunnan käytännön mukaisesti TS-työryhmässä 30.10.2025. Rakennuttajan tehtäväkohtainen palkka määrittyy Hollolan kunnan TS:n mukaisesti Taso 6 (tehtäväkohtainen palkka 01.10.2025 alkaen 4110,80€)

Rakennuttajan tehtävään sisältyy kuntatekniikan päällikön varahenkilönä ja sijaisena toimiminen, joka edellyttää julkisen vallan käyttöä. Lisäksi rakennuttajalle delegoidaan eläkkeelle jäävän projektipäällikölle delegoitu päätösvalta.

Kunnanhallitus on päättänyt 15.12.2025 rakennuttajan työsopimussuhteista toimesta muuttamiseksi rakennuttajan viraksi (§ 359).

Rakennuttajan tehtäviä hoitaa tällä hetkellä pätevä ja kelpoinen työntekijä, jonka kanssa on keskusteltu tästä muutoksesta ja sen tuomasta viranhaltijan vastuusta sekä siitä, että muut palvelussuhteen ehdot, kuten palkkaus tai lomat eivät muutu. Hän on antanut suostumuksensa virkaan siirtämisestä .

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 43 §

Päätös

Päätän Kunnanhallituksen päätöksen (15.12.2025 § 359) mukaisesti siirtää rakennuttajan työsopimussuhteista toimea hoitavan Kaisa Hämäläisen rakennuttajan virkaan 19.1.2026 alkaen toistaiseksi.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät TS:n mukaan. Palvelussuhteen alkaessa tehtäväkohtainen palkka on 4110,80 €.

Asianosaisen palvelussuhde kuntaan jatkuu keskeytymättömänä, eikä muutoksella ei ole vaikutusta muihin palvelussuhteen ehtoihin.

Tiedoksi

asianosainen, palvelussuhdeasiat@hollola.fi, elinvoimajohtaja

Allekirjoitus

Kuntatekniikan päällikkö Sauli Tiensuu

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 14.1.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 1

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.